



## **Presentazione M4U agli studenti**

Aprile 2016

***Mentors4U***

# Executive Summary

## Mentors4u – Chi siamo

- Mentors4u è un'iniziativa **no-profit, interamente gratuita**, lanciata a Settembre 2014 da un gruppo di alumni italiani della **Harvard Business School**.
- Mentors4u nasce con l'**obiettivo di offrire a studenti motivati e meritevoli** interessati a una carriera di eccellenza in aziende pubbliche o private (**Mentee**) **la possibilità di confrontarsi con giovani professionisti di successo (Mentor)** che forniranno loro linee guida e consigli su come impostare nel miglior modo possibile il percorso professionale che permetterà di esprimere al massimo il loro talento.
- A poco più di un anno dal lancio, Mentors4u è **il più grande programma di mentoring indipendente in Europa**, con un network di **500 Mentor** e **635 Mentee** selezionati da 58 diverse università e tra oltre 2,500 studenti.
- Il programma conta, inoltre, sul supporto di **15 Senior Mentor**, leader inspirational del mondo del business e della finanza italiana che supportano il programma e mettono a disposizione di Mentor e Mentee la loro vision e esperienza, e di **Aziende Partner** leader dei settori di interesse dei Mentee, tra cui **McKinsey & Company, Deloitte, Enel Green Power, FCA, Pirelli, OVS e altri**.

## Cosa offriamo agli studenti selezionati

1. Associazione a un **Mentor** sulla base delle caratteristiche personali e delle preferenze espresse. Il Mentor darà al Mentee supporto personalizzato nelle scelte fondamentali per impostare un percorso lavorativo di successo.
2. Accesso a un **network** di Mentee motivati e di talento, Mentor con profili di eccellenza e Senior Mentor leader nelle loro industrie.
3. Accesso a un **portale online** con **profilo e mailbox personali**, in cui sarà possibile: comunicare con i membri della community sul **wall**, accedere alla **directory** dei membri del programma e accedere al **knowledge center** contenente circa 300 articoli, guide e documenti utili per prepararsi al mondo del lavoro.
4. Partecipazione a **Coffee Chat** in cui gruppi di Mentee vengono invitati da Senior Mentor per incontri privati in cui porre domande su carriere e settori di interesse;
5. Partecipazione a **Networking Event**, occasioni informali di interazione tra Mentor e Mentee;
6. Partecipazione a **eventi esclusivi e workshop** organizzati con il supporto di aziende partner e/o altre organizzazioni di rilevanza nazionale e internazionale;
- 7. Visibilità** presso le **aziende partner**;
8. Possibilità partecipare alla produzione di contenuti del **Blog Mentors4** e di ricevere il **Magazine** del programma.

## APPLICA A MENTORS4U

- Invia la tua candidatura al sito <http://www.mentors4u.com/it/home/applicaMentee>.
- Le **application** online saranno **aperte dal 4 aprile al 30 giugno** 2016. L'esito della selezione verrà comunicato il 12 Settembre 2016.
- A **tutti gli studenti** che applicheranno verrà dato **accesso immediato e continuativo al Knowledge Center**.



# Agenda

---

- **Introduzione a Mentors4u**
- **Il progetto in pratica**
- **Attività ed eventi**
- **Il processo di application**



# Cosa significa "Mentoring"?

---

**"L'instaurarsi di una relazione personale tra un individuo con più esperienza nel mondo del lavoro (Mentor) e uno con meno esperienza (Mentee), al fine di fornire a quest'ultimo orientamento e supporto riguardo alle sue scelte formative, professionali e sociali"**



# Mentors4u mette in contatto domanda e offerta di *mentoring* in Italia

## Studenti universitari confusi circa le opzioni di carriera future



- Difficoltà di **accesso alle informazioni** riguardo alle diverse opzioni di carriera
- Scarsa preparazione alla **competitività internazionale** del mercato del lavoro

## Giovani professionisti di successo con desiderio di 'give back'

- Hanno superato con successo le difficoltà di accesso al mondo del lavoro
- **Consapevolezza delle difficoltà** dovute alle imperfezioni del sistema e **desiderio di aiutare giovani meritevoli** a superarle con il loro stesso successo



# Mentors4u: Cosa facciamo e perché lo facciamo

## Mission

*Aiutiamo **studenti universitari meritevoli** ad **esprimere al massimo le proprie potenzialità** e a **realizzare le proprie aspirazioni** di successo professionale*

## Vision

- **Liberare il talento** di giovani motivati e meritevoli, perché il contesto di provenienza e l'incompletezza delle informazioni non diventino un vincolo alle loro ambizioni
- Creare **una community basata sul merito** all'interno della quale favorire lo scambio di idee e contenuti utili alla crescita personale e professionale di tutti i partecipanti
- Contribuire alla **crescita e allo sviluppo del Paese**, supportando le sue risorse più importanti: i giovani e i talenti
- Diventare **un punto di riferimento** e una fonte di ispirazione in Italia e in Europa per programmi di Mentoring analoghi



# Mentors4u: I nostri valori

## Meritocrazia

Premiamo e coltiviamo il talento e il merito, senza discriminazione di razza, sesso, provenienza, religione e orientamento sessuale

## Altruismo

Siamo un'organizzazione senza fini di lucro, e offriamo gratuitamente il nostro tempo e impegno per creare valore per i giovani e per il Paese. Il nostro è un servizio gratuito, lo è sempre stato e lo sarà sempre

## Passione

Abbiamo passione ed entusiasmo per ciò che facciamo, e crediamo nella capacità del nostro lavoro di cambiare per il meglio il Paese e il futuro di tanti ragazzi e ragazze

## Trasparenza

Assicuriamo processi trasparenti e regole chiare, prendendo le nostre decisioni in maniera collegiale e condivisa

## Indipendenza

Non abbiamo né ricerchiamo alcuna affiliazione politica, ma siamo orgogliosi della nostra indipendenza da condizionamenti e pressioni di alcun tipo

## Give-Back

Siamo animati dallo spirito del "Give back" e da un debito di profonda riconoscenza verso le opportunità che il Paese e la società ci ha dato. Vogliamo che tanti altri ragazzi di talento possano avere le nostre stesse opportunità di realizzare le proprie aspirazioni e ambizioni



## Impatto

Vogliamo offrire un aiuto concreto ai nostri Mentee, ponendoli nelle condizioni migliori per diventare essi stessi artefici del proprio futuro e del proprio successo

[www.mentors4u.com](http://www.mentors4u.com)

## Integrità

Crediamo che l'etica sia fondamentale, nei rapporti con le persone e in tutti gli ambiti della realtà professionale. Riteniamo che onestà e integrità siano valori irrinunciabili, e ci aspettiamo che tutti i membri della nostra Community si comportino nel rispetto dei più alti standard etici e professionali

## Professionalità

Ci impegniamo ad agire sempre in maniera professionale, applicandoci nel nostro ruolo di Mentor con lo stesso impegno e dedizione con cui ci dedichiamo al nostro lavoro

## Internazionalità

Siamo convinti che il mercato dei talenti sia un mercato sempre più globale, e vogliamo preparare i nostri Mentee a questa realtà e alla competizione con i migliori talenti internazionali

## Radici

Siamo orgogliosi delle nostre radici italiane e vogliamo contribuire al futuro del Paese facendo leva sulle sue eccellenze

# Agenda

---

- **Introduzione a Mentors4u**
- **Il progetto in pratica**
- **Attività ed eventi**
- **Il processo di application**





# Il progetto in pratica

Creiamo una community attiva offrendo **opportunità di interazione via web**, condividendo **contenuti** e organizzando **workshop ed eventi**



Selezioniamo da tutta Italia **studenti eccellenti** interessati a un futuro nel mondo del management e della finanza: i Mentee

Li associamo a giovani Mentor con esperienze di successo negli ambiti professionali di interesse dei Mentee, **secondo le caratteristiche e le ambizioni dei Mentee**

Guidiamo l'instaurarsi di una relazione di mentoring duratura e proficua monitorando i **contatti periodici tra Mentor e Mentee (via call, video call e in persona)**



# La selezione dei Mentee



## 1. Selezione

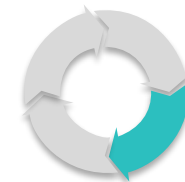
**Chi sono i  
Mentee?**



- Studenti di **tutte le università italiane o studenti italiani all'estero (a partire dal secondo anno della triennale)**
- Con un **profilo di eccellenza**, in termini di merito accademico, attività extracurricolari, potenziale, motivazione, diversity
- Interessati a **carriere in aziende pubbliche o private**, incluse società di consulenza, banche, multinazionali, aziende italiane, fondi di investimento, organizzazioni no-profit, imprenditoria
- Che **sanno ascoltare** e credono nel valore di essere messi in contatto con persone che hanno maggiore esperienza, per imparare da loro e confrontarsi sui propri sogni
- Che si impegnano a **partecipare attivamente alla community Mentors4u**



# A ogni Mentee viene associato un Mentor sulla base delle sue caratteristiche





## 2. Matching

### Criteri di matching

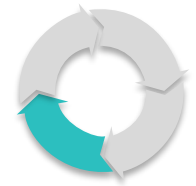


### Esempio di applicazione

	<b>Vittorio</b>  <i>Mentor</i>	<b>Gaetano</b>  <i>Mentee</i>	<b>Match</b>
<b>Aspirazioni professionali</b>	Consulenza	Consulenza	●
<b>Regione di origine</b>	Calabria	Calabria	●
<b>Università frequentata</b>	Economia, Bocconi	Economia, Università di Genova	◐
<b>Passioni, interessi e altro</b>	Start-up, Liceo militare	corsa, start-up, liceo militare	◐



# La piattaforma online facilita il rapporto di Mentoring e ne permette il monitoraggio



## 3. Mentoring

The screenshot shows the user interface of the Mentors4u platform. At the top, there is a navigation bar with the user's name 'Stefania Boroli', a 'LOGOUT' button, and language options 'ITA | ENG'. Below this is a main navigation menu with 'CONCEPT', 'PEOPLE', 'APPLICA', and 'NEWS'. The left sidebar contains a profile section for Stefania Boroli, a 'Mentor' role, and a 'Modifica Profilo' link. Below the profile are menu items: WALL, MAILBOX, KNOWLEDGE CENTER, DIRECTORY, and MENTORING TRACKER. The main content area is titled 'MENTORING TRACKER' and contains a 'STORICO CONTATTI' section with details for a contact with Chiara De Bortoli, including date, duration, and a comment. Below this is a 'NUOVO CONTATTO:' form with fields for Date, Mentee, Duration, Argument, UTILITY, Tipologia, and a Comment box.

- I **contatti** tra Mentor e Mentee possono avvenire **via call, video call o in person**
- Ogni coppia Mentor-Mentee ha libertà di impostare il rapporto secondo le loro specifiche disponibilità e necessità, nel rispetto del **requisito minimo di una call a trimestre**
- Mentors4u monitora i contatti intervenuti attraverso il **Mentoring Tracker**





**Senior Mentor**  
(15)

### Chi Sono?

**Leader** di importanti realtà del management e della finanza italiane

### Ruolo

Mettono a disposizione la loro **esperienza e prospettiva** di lungo termine a Mentor e Mentee

**Mentor**  
(500)

### Chi Sono?

**Giovani professionisti** con un passato accademico di eccellenza e 5-10 anni di esperienza lavorativa di successo in azienda, consulenza, finanza

### Ruolo

Instaurano una **relazione personale e diretta** con i *Mentee* loro assegnati, sulla base della quale li aiutano a definire il percorso di carriera che li porterà ad esprimere al massimo le loro potenzialità

**Mentee**  
635

### Chi Sono?

**Studenti** provenienti da tutte le università d'Italia o studenti italiani all'estero, interessati a una carriera nel mondo del business e della finanza e selezionati sulla base di curriculum e motivazione

### Supporto ricevuto

- Vengono **assegnati a un Mentor** dal quale attingono consigli e idee per l'impostazione del loro percorso professionale
- Hanno **accesso alla Community** online attraverso la quale possono interagire e condividere contenuti di interesse con gli altri mentee
- Partecipano agli **eventi** organizzati nell'ambito del programma

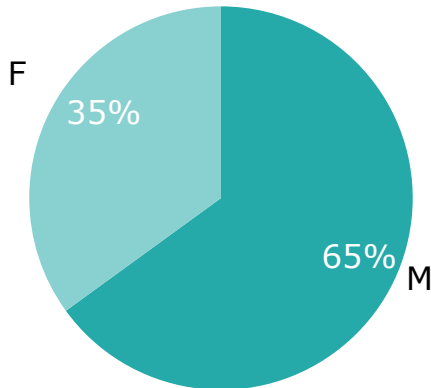


# Focus sui Mentee – Studenti ad alto potenziale da tutte le università d'Italia

## 635

**Mentee selezionati**, in 3 round di applications e tra oltre 2,500 studenti che hanno applicato

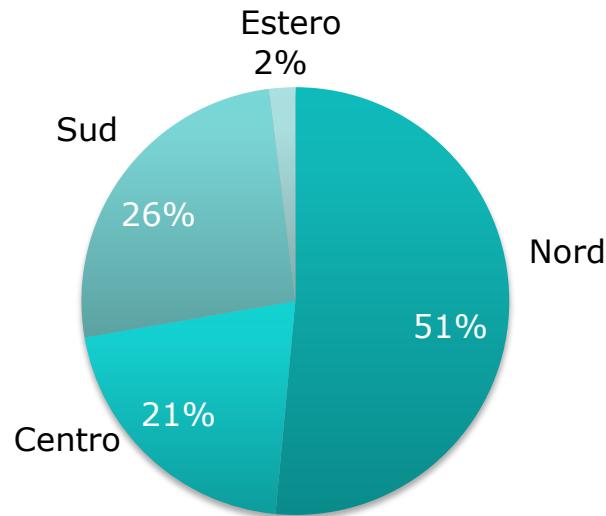
### Genere



## 25%

Tasso di ammissione, sulla base di **merito**, **motivazione e diversity**

### Regione di origine



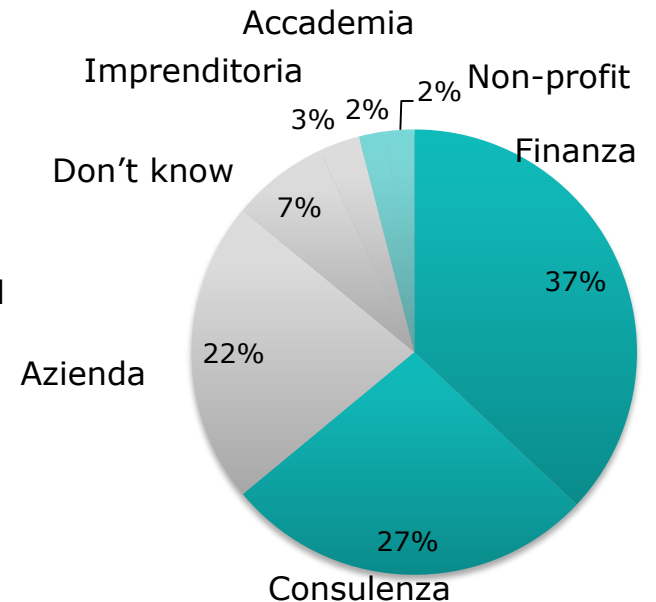
## 28.7

**Media dei voti**, in un range da 24 a 30 e lode

## 58

**Università** rappresentate, di cui 17 all'estero

### Area di interesse



# Focus sui Mentor – La rete di professionisti italiani eccellenti in Italia e all'estero

**500**

*Mentor attivi, di cui il 20% sono Donne*

**8**

*Anni di esperienza lavorativa media, dai 27 ai 38 anni di età (media 32 anni)*

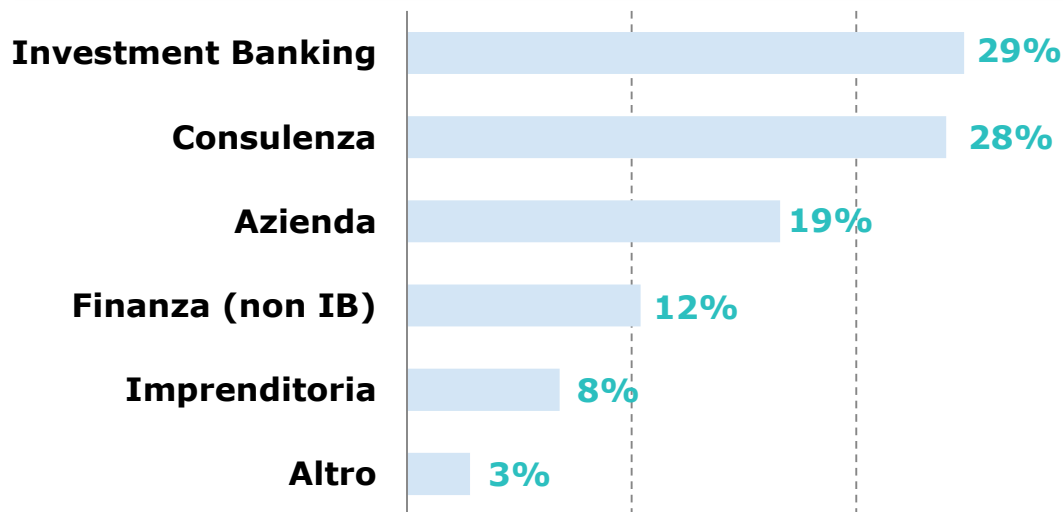
**42%**

*Ha conseguito un **MBA** da una delle **top-10 Business School** al mondo*

**56%**

*Vive e lavora all'estero, **100%** con esperienze di rilievo all'estero*

## Settori rappresentati dai Mentor



## Es. di società in cui lavorano

Goldman Sachs, Morgan Stanley, JP Morgan, Credit Suisse, DB, Rothschild, etc.

McKinsey, BCG, Bain, Deloitte, Accenture, Booz, Value Partners, PWC, etc.

Toyota, Nestlé, Procter & Gamble, Unilever, Google, GE, Amazon, Gucci, Yoox, etc.

BC Partners, Bain Capital, KKR, Blackstone, Cinven, Carlyle, Exor, Investcorp, Investindustrial, etc.

Rocket Internet, Dalani, Vaxess, Face It, Travelnuts, Opportunity Network, etc.

Telethon, United Nations, Confindustria, Harvard University, Bocconi University, etc.



# Focus sui Senior Mentor – Gli ambasciatori del programma



**ROGER ABRAVANEL**  
*Editorialista, Scrittore  
e Manager*



**MAURIZIO  
DALLOCHIO**  
*Università Bocconi  
Professore di Finanza*



**MAURIZIA IACHINO**  
*Key2People  
Partner*



**STEFANO BERALDO**  
*Coin Group  
CEO*



**LUCA GARAVOGLIA**  
*Campari Group  
Chairman*



**DANTE ROSCINI**  
*Harvard Business School  
Professor of Management*



**PIETRO BOROLI**  
*DeAgostini Editore  
Chairman*



**ANNA GERVASONI**  
*AIFI  
Direttore Generale*



**DOMENICO  
SINISCALCO**  
*Morgan Stanley  
Vice Chairman*



**GIOVANNI CAGNOLI**  
*Bain & Company Italy  
CEO*



**CLAUDIO GIULIANO**  
*Innogest  
Managing Director*



**GIANMARIO TONDATO**  
*Gruppo Autogrill  
CEO*



**JODY GIOVANNI  
VENDER**  
*Esperto di Finanza*



**VITTORIO OGLIENGO**  
*Gruppo Unicredit  
Head of Corporate and  
Investment banking*



**SIMONA MAELLARE**  
*UBS  
Global Co-Head of  
Financial Sponsors*

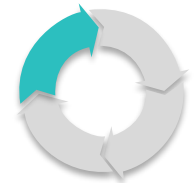




# Il supporto da Partner di eccellenza



# Il portale Mentors4u



## 4. Community

### Wall

### Personal Profile

### Knowledge Center

### Personal Mailbox

### Directory

### Mentoring Tracker

# Elevata partecipazione e soddisfazione da parte dei membri della community

- Il **95%** dei Mentee dichiara di avere **contatti regolari** con il proprio Mentor
- Il **93%** dei Mentor giudica il programma **ottimo o eccellente**
- Il **96%** dei Mentee considera l'utilità della relazione con il proprio Mentor **ottima o eccellente**
- Il **Knowledge Center** è accessibile a tutti i candidati ed è considerato uno strumento molto utile dal **98%** degli intervistati



M4U è stato cruciale per la mia crescita grazie ai consigli del mio prezioso Mentor e alle risorse della community, come il Knowledge Center

**Gerardo, Mentee**

Ringrazio moltissimo Mentors4u per tutte le opportunità che mi offre: **sono un aiuto importante per capire in quale modo poter perseguire**, e magari un giorno anche realizzare, le mie **ambizioni**

**Elisabetta, Mentee**

M4U dà la possibilità a noi Mentor di **mettere al servizio di studenti motivati e meritevoli l'esperienza finora maturata**, con l'auspicio di poter essere d'aiuto nella formulazione delle loro scelte accademiche e/o professionali

**Angelo, Mentor**

La mia mentor mi ha aiutato a riscoprire me stessa: grazie al suo esempio, ai suoi racconti e alle persone che mi ha fatto conoscere, oggi **sono più sicura di quello che voglio e so quale strada devo intraprendere per ottenerlo**

**Giulia, Mentee**



\* Dati relativi alle tre classe di Mentee

# Un team dedicato full-time...

Co-founders



**DIMITRIOS TZIVELIS**  
Co-Founder

*Principal @ BC Partners*

**Dimitrios** lavora come Principal in **BC Partners** a Londra dal 2009. In passato ha lavorato in **Credit Suisse** (2009) e **Lehman Brothers** (2006-2008). Ha conseguito un MBA presso la **Harvard Business School**, oltre a una laurea triennale in Economia Aziendale alla **LUISS** e specialistica in **Bocconi**.



**STEFANIA BOROLI**  
Co-Founder

*Investment Manager @  
Idea Capital Funds*

**Stefania** lavora come Investment Manager in **Idea Capital Funds** a Milano dal 2015. In passato ha lavorato in **Bain & Company** (2009-2014) e in **Goldman Sachs** (2008). Ha conseguito un MBA presso la **Harvard Business School** nel 2013, oltre a una laurea in Ingegneria Gestionale presso il **Politecnico di Milano**.

Team di progetto



**STEFANIA ELIA DE LUCA**  
Project Manager

**Stefania** è Project Manager di Mentors4u dal 2014, dove si occupa del coordinamento e della gestione del programma e dei rapporti con le Università. In precedenza ha maturato esperienze in ambito organizzazione e formazione presso **Chanel**, **Unicredit** e **Mediobanca**. Ha conseguito un Master in Organizzazione e Personale in **Bocconi**, oltre a una laurea in Editoria e Giornalismo presso la **LUMSA** a Roma.



**ANNA KROYMANN**  
Business Development  
Manager

**Anna** è Business Development Manager per Mentors4u dal 2015 ed è executive coach e trainer di Process Communication®. E' stata Direttrice Italia dei corsi di lingua del **Goethe-Institut** (2008-2011) e Head of Planning in **Allianzbank** (2002-2007), dopo esperienze in Allianz Italia, Bain e BNP Paribas. Ha conseguito un MBA presso la **SDA Bocconi** e la laurea in Economia Aziendale presso **ESC Reims** e **ESB Reutlingen**.



**MARIA BALDIJEVA**  
COO

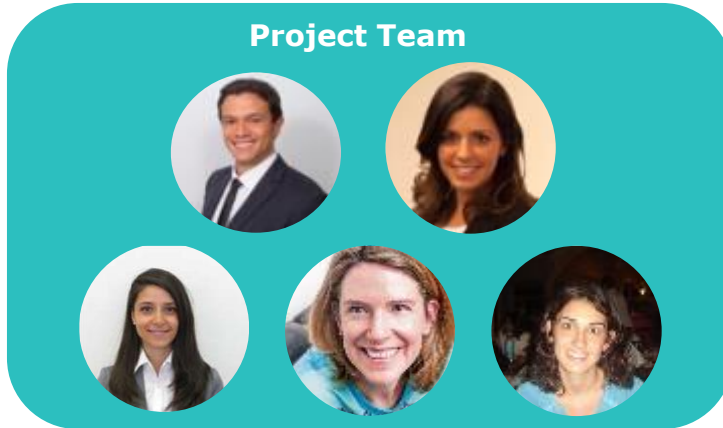
**Maria** è COO di Mentors4u dal 2015 dove si occupa del coordinamento del programma e dei rapporti con i Partner. In precedenza ha lavorato come consulente in **Ernst & Young** a Milano e come Audit Supervisor in **KPMG** in Sudafrica. Maria è Chartered Accountant e si è laureata in Accounting Sciences presso la Università di Pretoria. Attualmente sta frequentando un Master in Consulenza Organizzativa presso il **Tavistock Institute** a Londra.



# ... con l'aiuto di molti altri membri «attivi» della Community



**CARLOTTA SINISCALCO**  
Resp. Newsletter  
MBA, Stanford



**ALBERTO FARRONI**  
Resp. Evento Annuale  
Consultant, McKinsey



**FEDERICO MARAFANTE**  
Resp. Consulenza  
Consultant, McKinsey



**LAURA COMUNELLO**  
Resp. Selezione Mentor  
Consultant, Nielsen



**ALESSANDRO COSTAMAGNA**  
Resp. Finance  
MBA, HBS



**MARCO DUSO**  
Resp. Evento Annuale  
Consultant, BCG



**ALESSANDRO CASABLANCA**  
Resp. Training Mentor  
MBA, LBS



**MICHELE ROZZI**  
CTO  
Director, Salesforce



# Agenda

---

- **Introduzione a Mentors4u**
- **Il progetto in pratica**
- **Attività ed eventi**
- **Il processo di application**



# Attività ancillari al percorso di mentoring organizzate per i membri della Community

---

## Organizzazione di eventi

- **Conferenza annuale** - "Careers of the future"
- **Networking event** per Mentor e Mentee
- **Coffee chat** con i Senior Mentor
- Eventi in **partnership con altre Associazioni** su tematiche di mentoring, formazione, diversity (*tra cui Harvard Business Review - The Ruling Companies, Berlin Talent Summit, etc.*)

## Produzione di contenuti

- **Mentors4u Magazine**
- Presenza sui **social network**
- **Blog** Mentors4u
- Produzione di **video formativi** per Mentor e Mentee



# La conferenza "Careers of the future" (1/2)

Mentors4u è lieta di presentare il primo evento annuale

## "Careers of the future"

Venerdì 5 giugno 2015, ore 15:30

Università Bocconi, Via Sarfatti 25 - Aula Perego



*Per capire come sta cambiando il concetto di leadership, quali sono le prospettive della scuola e del mercato del lavoro in Italia, come costruire un percorso di carriera di successo.*

### AGENDA

- 15.30 - 15.45 "Welcome da Mentors4u"  
Stefania Boroli e Dimítrios Tzivelis - Co-founders M4U
- 15.45-16.45 "La leadership dal passato al futuro"  
Nani Beccalli Falco - Sr. Operating Executive Rhône Capital, ex Presidente e CEO GE Europe  
Paolo Scaroni - Deputy Chairman Rothschild Bank, ex CEO Enel ed Eni  
Moderatore: Maurizio Iachino - Partner Key2People
- 17.00-17.45 Break-out sessions - "Meet an expert in..."
  - ... Consulting - Cristina Catania - Partner McKinsey & Company
  - ... Finance - Fabio Cadeddu - Investment Manager L Capital
  - ... Tech - Dario Mancini - Industry Head Google
- 18.00-18.45 "Cosa cercano i datori di lavoro di oggi"  
Roger Abravanel - Director Emeritus McKinsey & Company, Editorialista e Autore

Per partecipare, registrati al sito [www.mentors4u.com](http://www.mentors4u.com)



#### Sponsor dell'evento



#### Corporate Partner

Deloitte.



McKinsey&Company



#### Con il supporto di



- Il 5 giugno 2015, l'Università Bocconi ha ospitato il **primo evento annuale di Mentors4u** intitolato **"Careers of the future"**
- **Il programma** dell'evento:
  - **Keynote speakers** (Paolo Scaroni, Nani Beccalli Falco, Roger Abravanel)
  - **Break-out sessions** "Meet an expert in..." (Consulenza, Finanza, Tech)
- **Oltre 200 partecipanti**
- I contenuti degli interventi sono stati caricati sul [canale YouTube di Mentors4u](#)

*"Non avrei mai immaginato di avere relatori di tale calibro a disposizione per ascoltare le mie domande e offrirmi i loro personali consigli su come impostare la mia carriera. E' stata un'occasione unica!"*

**Chiara, Mentee**

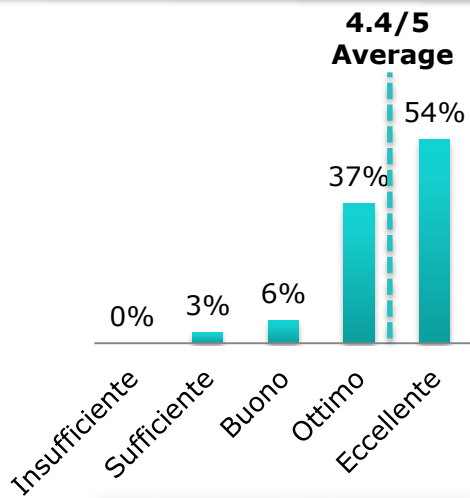


# La conferenza "Careers of the future" (2/2)

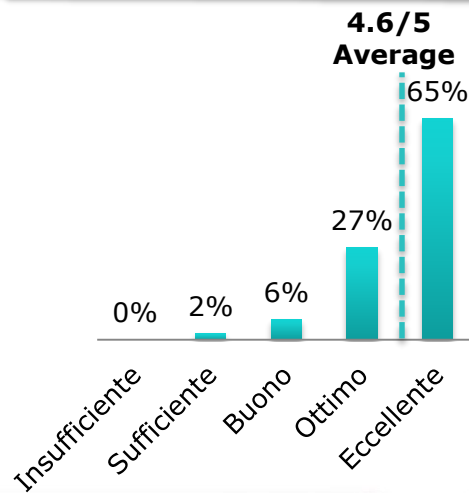
## Valutazione dell'evento da parte dei partecipanti

Per cento, 100% = 63 respondent alla survey

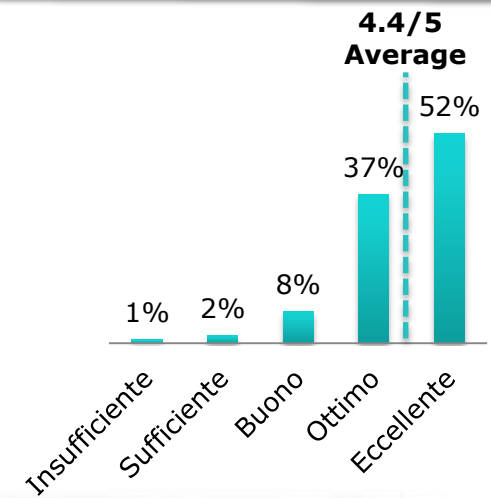
### Come valuti l'evento nel suo complesso?



### Come valuti la qualità degli interventi?



### Come valuti l'organizzazione dell'evento?



# “Networking Events” per Mentor e Mentee

Aperitivi di networking riservati ai membri della Community, occasione informale di interazione tra Mentor e Mentee



**7 eventi** in 4 città:

- ❖ 3/11/2015 Milano
- ❖ 4/11/2015 Roma
- ❖ 24/11/2015 Milano
- ❖ 24/11/2015 Londra
- ❖ 17/02/2016 Milano
- ❖ 16/03/2016 Bologna
- ❖ 29/03/2016 Londra



Totale di **245 partecipanti**,  
*di cui 93 Mentor e 152 Mentee*



# “Coffee Chat” con i Senior Mentor

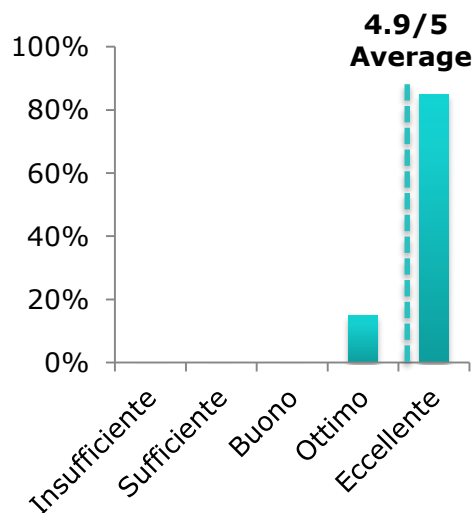
Piccoli gruppi di Mentee sono invitati da Senior Mentor per incontri privati in cui porre domande su carriere e settori di interesse e “get a feel” del mondo del lavoro

22 novembre 2015: **Coffee chat con Jody Vender** - pioniere del Private Equity in Italia



«Finalmente il PE non è solo un argomento trattato sui libri, ma un’esperienza raccontata da chi l’ha vissuta»

## Giudizio complessivo sull’utilità dell’incontro



22 gennaio 2016: **Coffee chat con Claudio Giuliano** – MD of Indogest



«Eccellente opportunità per aiutarmi a definire le varie prospettive di carriera e di percorso studio»

- 3 febbraio 2016: **Coffee Chat con Stefano Beraldo**, CEO di OVS
- 23 febbraio 2016: **Coffee Chat con Jody Vender**
- 11 marzo 2016: **Coffee Chat con Leonardo Senni**, CEO Ariston Thermo Group



# Mentors4u Magazine

Magazine trimestrale con contenuti originali prodotti da Mentor e Mentee e distribuita a tutti i membri della community Mentors4u (3 numeri pubblicati ad oggi)

Messaggi ispirazionali dai nostri Senior Mentor...

...overview dei diversi percorsi di carriera...

...testimonianze di Mentor e Mentee...

...e molto altro!



**Versioni integrali scaricabili dal sito [www.mentors4u.com](http://www.mentors4u.com) nella sezione "Blog"**



## I MENTORS CONSIGLIANO... LO SCAMBIO ALL'ESTERO



di Mentors4u - Carlotta Siniscalco e Giulia Avanzini | Team Mentors4u | 24/01/2016

Perché un periodo di studio all'estero durante l'Università è importante? Come trarne al massimo beneficio per la vostra carriera? I Mentor di Mentors4u rispondono alle domande di Carlotta Siniscalco e Giulia Avanzini.



Quando hai fatto lo scambio?

Degli oltre 150 mentor che hanno partecipato al nostro sondaggio, quasi 3/4 hanno fatto lo scambio alla specialistica, e oltre la metà ha fatto lo scambio in triennale. Il 25% dei mentors intervistati ha fatto lo scambio sia alla triennale che alla specialistica.

## Leggi anche...



### LAVORARE NEL PRIVATE EQUITY A LONDRA. INTERVISTA A MARCO STRIZZI

Il Mentor Marco Strizzi, Associato presso il fondo BC Partners, dove è approdato dopo quattro anni in JP Morgan n...



### COFFEE CHAT SUL PRIVATE EQUITY. INTERVISTA A DIMITRIOS TZIVELIS

Intervistato dal Mentee Alfonso Meccariello, Dimitrios Tzivelis, Co-founder di Mentors4u, ripercorre le sue esperienze ...



# I Partner si raccontano



## Growing in McKinsey

di Mentors4u • 4 video • 646 visualizzazioni • Ultimo aggiornamento in data 07 feb 2016





Mentors4u è lieta di presentare la serie di video "Growing in McKinsey", frutto della collaborazione tra McKinsey & Company, società leader nel campo della consulenza strategica, e Mentors4u. In queste clip troverete un'utile introduzione al mo... [espandi](#)

Riproduci tutto

Condividi

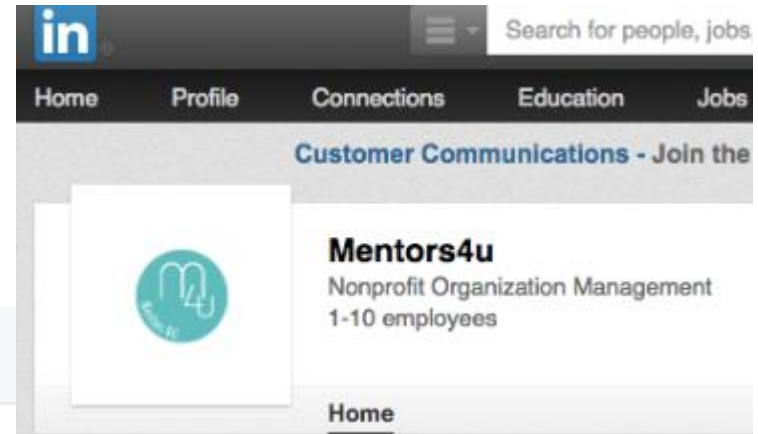
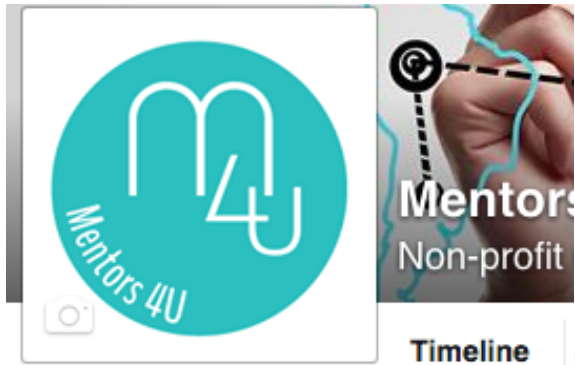
Impostazioni della playlist

La playlist viene ordinata automaticamente in base alla data di aggiunta.

- La collaborazione tra Mentors4u e McKinsey & Company**  
di Mentors4u  Mentors4u
- Cristina Cricca, Recruiting Manager di McKinsey & Company Italia**  
di Mentors4u  Mentors4u
- Elena Cavazza, Learning Coordinator di McKinsey & Company Italia**  
di Mentors4u  Mentors4u
- Intervista doppia Business Analyst**  
di Mentors4u  Mentors4u



# Presenza sui Social Network



**Timeline**

100% response rate, 30-day response time  
[Respond faster to turn on the badge](#)

1,834 likes +11 this week

Post reach of 5,545 this week

View Pages Feed  
See posts from other Pages

**THIS WEEK**

10  
Page Likes

11,587  
Post Reach

1  
Contact Us

753 followers



# Coming up soon...



Mentors 4U



Perché partecipare?

- Per ascoltare testimonianze di donne manager che hanno eccelso in posizioni di leadership in Italia e nel mondo
- Per prendere parte a un workshop condotto da un coach esperto di tematiche di empowerment femminile
  - Per scambiarsi idee e entrare in contatto con tante altre giovani donne italiane di successo

REGISTRATI!  
I POSTI SONO SOGGETTI A DISPONIBILITÀ  
<http://womenmentors4u.eventbrite.it>

## YOUNG WOMEN LEADERSHIP WORKSHOP

4 MAGGIO 2016  
14H00-17H30

ROMA  
UNIVERSITÀ LUISS  
AULA TOTI  
VIALE ROMANIA 32

### PROGRAMMA

- 14.00-15.00  
Welcome coffee, offerto da McKinsey&Company
- 15.00-16.30  
Testimonianze di Cristina Scocchia, AD di L'Oréal Italia e di Patrizia Ravaoli, Amministratore dell'Ente strumentale alla Croce Rossa Italiana moderato da Maurizia Iachino, Partner Key2People
- 16.30-17.30  
Mini-workshop su "Women's empowerment and leadership", moderato da Maria Cristina Bombelli, Fondatrice di Wise Growth Consulting

## SPEAKER PROFILES

### CRISTINA SCOCCHIA - AD di L'Oréal Italia



Cristina Scocchia è Amministratore Delegato di L'Oréal Italia S.p.A. da gennaio 2014, dove è approdata dopo una lunga carriera in Procter&Gamble con posizioni di responsabilità crescente in mercati maturi ed emergenti fino alla nomina - nel settembre 2012 - a leader della Divisione Cosmetics International Operations, ruolo in cui gestiva un fatturato di 1,2 Mld \$ realizzato in 70 paesi nel mondo. Dal 2015 è anche Consigliere Independente di Luxottica Group S.p.A. Dopo aver conseguito la laurea in Gestione delle Imprese Internazionali con il massimo dei voti presso l'Università Luigi Bocconi, la Dottorssa Scocchia ha ottenuto un PhD in Business Administration presso l'Università di Torino. Cristina Scocchia è mamma di Riccardo, 7 anni.

### PATRIZIA RAVAIOLI - Amministratore dell'Ente strumentale alla Croce Rossa Italiana



Patrizia Ravaoli è l'Amministratore dell'Ente strumentale alla Croce Rossa Italiana da gennaio 2016. Per sette anni ha ricoperto il ruolo di Direttore Generale della Croce Rossa Italiana e prima era direttore generale della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori. È stata Membro del Management Committee dell'Executive MBA di Alma Graduate School dell'Università di Bologna e per quattro anni il Presidente dell'Organismo Independente di Valutazione dell'Aran. Da settembre 2014 è Consigliere qualificato in Diritto Internazionale Umanitario nei conflitti armati e nelle Crisis Response Operations ed è membro di diversi gruppi di lavoro internazionali della Federazione Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa. Ha partecipato alla prima classe di "In the Boardroom", programma organizzato da GE Capital - in collaborazione con l'Associazione "Valore D" - per favorire l'ingresso delle donne nei Consigli di Amministrazione delle Società italiane.

### MAURIZIA IACHINO LETO DI PRIOLO - Partner Key2People



Maurizia Iachino Leto di Priolo è Partner di Key2People, società italiana indipendente leader nell'executive research, per la quale sviluppa la Governance Practice dal 2007. Dal 1994 al 2001, è Partner e Senior Director di Spencer Stuart Italia, nonché membro del comitato internazionale Nomine. È Consigliere di Amministrazione di Natuzzi Spa e della Fondazione del Teatro Parenti. Dal 2012 è Presidente di Oxfam Italia. Laureata in Filosofia e successivamente specializzata in Psicologia, ha seguito il training didattico di Psicoanalisi. È sposata ed ha tre figli.

### MARIA CRISTINA BOMBELLI - Fondatrice di Wise Growth Consulting



Maria Cristina Bombelli è Presidente e Fondatrice di Wise Growth Consulting, società di consulenza specializzata su argomenti legati al Diversity Management e, più in particolare, sulla legittimazione e leadership delle donne nel mondo del lavoro. È stata docente presso l'Università Milano Bicocca e, precedentemente, ha tenuto corsi presso l'Università Bocconi, dove ha fondato Armonia, un centro di ricerca sul diversity management sostenuto da un network di imprese. La Dottorssa Bombelli è autrice di diversi articoli sui temi di organizational behaviour e ha pubblicato diversi libri, il più recente dei quali si intitola: "Alice in business land, diventare leader rimanendo donne".

E-MAIL [info@mentors4u.com](mailto:info@mentors4u.com) - SITO INTERNET [www.mentors4u.com](http://www.mentors4u.com)



Mentors 4U



# Agenda

---

- **Introduzione a Mentors4u**
- **Il progetto in pratica**
- **Attività ed eventi**
- **Il processo di application**



# Siamo alla ricerca nuovi Mentee meritevoli e ad alto potenziale

## Come applicare

- Al link <http://www.mentors4u.com/it/home/applicaMentee>
- Verrà richiesto di:
  - *indicare le esperienze accademiche e extracurricolari*
  - *indicare le caratteristiche del tuo Mentor ideale*
  - *scrivere una lettera motivazionale*
  - *compilare il CV template suggerito che rispecchia le best practice professionali internazionali*

## Quando applicare

- Le **application** saranno aperte **dal 4 aprile fino al 30 giugno 2016**
- L'**esito** della selezione verrà comunicato il **12 settembre 2016**

## Criteri di selezione

- **Merito** accademico e attività extracurricolari
- **Motivazione**
- **Necessità di mentoring** / potenziale impatto del programma

## Benefit immediati

- Al completamento dell'application:
- avrai **accesso immediato e continuativo a Knowledge Center**, contenente circa 300 documenti utili per prepararsi al mondo del lavoro, organizzati per aree tematiche e facilmente ricercabili tramite la funzione di ricerca interna
  - avrai a disposizione un **CV template** che potrai utilizzare in futuro anche per candidarti a opportunità lavorative di tuo interesse.



# Applica subito per diventare Mentee!

---

<http://www.mentors4u.com/it/home/applicaMentee>



**WE WANT YOU**



# Contatti

---



## Per informazioni

- **Web:** [www.mentors4u.com](http://www.mentors4u.com)
- **Mail:** [info@mentors4u.com](mailto:info@mentors4u.com)



## Responsabili Relazioni con Università e Studenti

- **Dimitrios:** [dimitrios.tzivelis@mentors4u.com](mailto:dimitrios.tzivelis@mentors4u.com)
- **Stefania:** [stefania.eliadeluca@mentors4u.com](mailto:stefania.eliadeluca@mentors4u.com)



***Grazie***

